



PARECER CANOA

Com base no Art. 1º da Resolução ConsUni nº 145, de 4 de dezembro de 2014, a Comissão de Natureza Orçamentária e Administrativa (CANOA) reuniu-se, remotamente, no dia 10 de março de 2022, em sua I reunião ordinária de 2022, na presença dos membros: Wagner Alves Carvalho, presidente em exercício; Emanuele Los Angeles Nunes Bezerra, representante suplente dos discentes de graduação; Laura Passarella Carajoinas, representante dos discentes de graduação; Leonel Sampaio; pró-reitor adjunto de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (ProPlaDI); Rodrigo Luiz Oliveira Rodrigues Cunha; diretor do Centro de Ciências Naturais e Humanas (CCNH); Roseli Frederigi Benassi, vice-diretora do Centro de Engenharia, Modelagem e Ciências Sociais Aplicadas (CECS); Sara Cid Mascareñas Alvarez, pró-reitora de Administração (ProAd); Tatiana Lima Ferreira, diretora do Centro de Matemática, Computação e Cognição (CMCC); Vanessa Elena Bomfim, representante dos técnico-administrativos; Vanessa Lucena Empinotti, representante suplente dos docentes. Ausência justificada: Dácio Roberto Matheus. Ausência: Federico Martí da Rosa Fornazieri, representante dos discentes de pós-graduação. Não votantes: Carolina Moutinho Duque de Pinho; secretária-geral; Fabiane de Oliveira Alves, chefe da Divisão de Conselhos; Kátia Tonello, assistente em administração da Divisão de Conselhos; Mônica Schroder, pró-reitora da ProPlaDI; Vanessa Cervelin Segura, pró-reitora adjunta da ProAd. Havendo quórum, a reunião teve início às 14h04, sob presidência de Wagner Alves Carvalho, e fim às 15h39.

Relatório de Gestão 2021

Contexto, histórico da proposta e destaques

O Relatório de Gestão trata da Prestação de Contas feita pelos Gestores demonstrando a regular e adequada aplicação dos recursos que foram repassados à Instituição. Trata-se de uma obrigação legal, prevista no art. 70, Parágrafo Único da Constituição Federal de 1988:

Art. 70 da CF 1988

A fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial da União e das entidades da administração direta e indireta, quanto à legalidade, legitimidade, economicidade, aplicação das subvenções e renúncia de receitas, será exercida pelo Congresso Nacional, mediante controle externo, e pelo sistema de controle interno de cada Poder.

Parágrafo único. Prestará contas qualquer pessoa física ou jurídica, pública ou privada, que utilize, arrecade, guarde, gerencie ou administre dinheiros, bens e valores públicos ou pelos quais a União responda, ou que, em nome desta, assumira obrigações de natureza pecuniária.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Fundação Universidade Federal do ABC
Comissão de Natureza Orçamentária e Administrativa - CANOA
Av. dos Estados, 5001 · Bairro Santa Terezinha · Santo André - SP
CEP 09210-580 · Fone: (11) 3356-7631/7632/7635/7636
conselhos.superiores@ufabc.edu.br

A Prestação de Contas ocorre sempre no ano subseqüente ao exercício de referência do Orçamento. Assim, este documento refere-se ao Relatório de Gestão correspondente ao exercício de 2021.

A UFABC presta contas ao Tribunal de Contas da União (TCU) por meio de Relatório Integrado de Gestão, em formato e conteúdo padronizados por esse órgão, sendo composto por informações quantitativas e qualitativas dos resultados advindos da gestão estratégica ao longo do exercício. No referido relatório também são apresentados documentos, informações e demonstrativos de natureza contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial. Para o Relatório de Gestão correspondente ao ano de 2021, o formato e o conteúdo foram estabelecidos pela Instrução Normativa nº 84/2020 e pela Decisão Normativa nº 187/2020, ambas publicadas pelo TCU. Trata-se, portanto, de apresentação compulsória.

Na UFABC, o Relatório de Gestão é elaborado com a contribuição de cada unidade administrativa da Universidade, consolidado pela Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (ProPlaDI), apreciado e deliberado pela Comissão de Natureza Orçamentária e Financeira (CANOA) e pelo Conselho Universitário (ConsUni), para ser encaminhado finalmente ao TCU dentro do prazo determinado por essa instância, sendo este ano o prazo final de 30 de abril de 2022, conforme Ofício 202/2022-TCU/SecexEducação, de 09 de março de 2022.

As normativas que regulamentam a elaboração do Relatório de Gestão do exercício de 2021, citadas anteriormente, foram determinantes nas mudanças em seu formato e conteúdo. Seguindo as mudanças iniciadas em 2018, o Relatório de Gestão referente ao exercício de 2021 segue uma estrutura internacional definida como “relato integrado”, que assegura um documento mais conciso e com foco estratégico para demonstrar a relação entre os recursos públicos, as metas institucionais e a prestação de serviços públicos.

Com esse novo formato, garantimos que a Universidade cumpra o dever de prestar contas de forma transparente e objetiva, tanto para os órgãos de controle quanto para a comunidade acadêmica, sociedade, poderes legislativos e imprensa.

Seguindo o regulamento estabelecido pelo TCU, o Relatório de Gestão 2021 é composto de:

- (1) Mensagem dos gestores da unidade;
- (2) Visão geral organizacional e ambiente externo;
- (3) Riscos, oportunidades e perspectivas;
- (4) Governança, planejamento e resultados alcançados;
- (5) Informações orçamentárias, financeiras e contábeis.

No segundo ano da mais grave crise sanitária da atualidade, é natural que o documento de prestação de contas reflita a mudança estratégica e todo o esforço da comunidade



para garantir a continuidade das atividades acadêmicas e administrativas em formato remoto.

Na leitura do documento verificamos que diversas ações foram adotadas de forma a atender as demandas institucionais derivadas dessa crise e os anseios impostos pela pandemia, em especial as que envolvem a atualização do Plano de Retomada Gradual das Atividades Presenciais, avanço de fases e adequação dos espaços e rotinas para desenvolvimento das atividades de forma remota e presencial, tudo isso em um cenário em que o orçamento discricionário (custeio + investimento) consignado à UFABC pela Lei Orçamentária Anual (LOA) foi de R\$ 43,7 milhões (18% de redução em relação a 2020).

Para demonstrar como foram gerenciados os recursos orçamentários, humanos e tecnológicos ao longo do exercício de 2021, temos no tópico 4 o detalhamento da estrutura e ações de governança, o planejamento estratégico e orçamentário e os resultados alcançados, destacados por tema gerador, dos quais ressaltamos:

- **TG1: Promover o papel do ensino superior no desenvolvimento nacional e resguardar seus valores institucionais fundamentais e seu caráter público e gratuito**

- ✓ Todos os procedimentos do processo seletivo para ingresso em 2021, incluindo o envio da documentação para matrícula, foram feitos remotamente, representando grande desafio e envolvendo toda a equipe de servidores da Pró-Reitoria de Graduação (ProGrad). A análise dos documentos e sua guarda também exigiram grande esforço dos servidores e capacidade de armazenamento na rede institucional;
- ✓ Mesmo considerando a redução do número geral de candidatos participantes do Exame Nacional do Ensino Médio (Enem) e do Sistema de Seleção Unificada (Sisu), tivemos o preenchimento de cerca de 98% das vagas ofertadas para ingresso na graduação em 2021, o que se mostra uma grande conquista;
- ✓ Realização de discussões acerca da curricularização da Extensão e Cultura, revisão das resoluções que as definem, reflexões conjuntas com as coordenações dos cursos de graduação e a discussão no Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (ConSEPE) da minuta de resolução que regulamentará esse processo;
- ✓ Organização e realização do III Congresso da UFABC, juntamente com as atividades do Calendário de 15 anos da UFABC, que foi realizado, pelo segundo ano, em formato virtual e teve como mote “Construindo trajetórias transformadoras”, contando com mais de 200 convidados da comunidade interna e externa;
- ✓ Eventos anuais tradicionais da UFABC, tais como UFABC para Todos – 12ª edição, VII Conexão – Congresso de Extensão Universitária da UFABC, 4ª SACT –



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Fundação Universidade Federal do ABC
Comissão de Natureza Orçamentária e Administrativa - CANOA
Av. dos Estados, 5001 · Bairro Santa Terezinha · Santo André - SP
CEP 09210-580 · Fone: (11) 3356-7631/7632/7635/7636
conselhos.superiores@ufabc.edu.br

Semana de Arte, Cultura e Tecnologia e XI Encontro de Iniciação Científica, foram realizados em formato virtual, possibilitando maior participação e visualização dos conteúdos;

- ✓ Criação de uma rede de colaboração UFABC-USP-UniSantos, voltada para a formação inicial de professores, visando a oferta de 480 (quatrocentas e oitenta) vagas em cursos de Licenciaturas e contando com recursos de R\$ 14.160.000,00 (quatorze milhões, cento e sessenta mil reais), a serem executados nos anos de 2021, 2022, 2023, 2024 e 2025 pelas instituições parceiras;
- ✓ Elaboração de estudos relacionados à oferta de disciplinas remotas, à disponibilidade de docentes e às demandas dos discentes, determinando-se quais disciplinas poderiam ter sua continuidade e serem ofertadas nos Quadrimestres Suplementares (QS);
- ✓ Intensificação das ações voltadas ao desenvolvimento do acervo da Biblioteca, referentes ao acompanhamento e monitoramento das demandas bibliográficas relativas à oferta dos Estudos Continuados Emergenciais (ECE) e dos QS, tanto para graduação quanto pós-graduação, resultando na renovação das assinaturas das bases de dados existentes e na seleção de novos materiais em formato digital para inclusão no catálogo;
- ✓ Oferta de 2071 (duas mil e setenta e uma) vagas distribuídas nos 7 (sete) cursos de especialização da UAB-UFABC;
- ✓ Aprovação da Resolução CTC nº 02, de 27 de dezembro de 2021, que trata do regulamento de propriedade intelectual e transferência de tecnologia da UFABC, e da Resolução CTC nº 03, de 21 de dezembro de 2021, que busca dar efeito prático ao disposto sobre o tema na legislação e política de inovação da universidade;
- ✓ A Agência de Inovação promoveu a realização de três eventos gratuitos e abertos ao público: (a) “Prêmio UFABC de Inovação”, onde foram reconhecidos os esforços da comunidade acadêmica que geraram resultados no âmbito da propriedade intelectual e transferência de tecnologia; (b) “Painel Experiências na utilização da Lei do Bem por empresas para P&D+I no Brasil”, discutindo resultados da legislação até o momento e perspectivas futuras; e (c) *workshop* “Construção de patentes relevantes”, oferecendo conteúdo destinado aos que desejam se aprofundar em patentes, como professores, técnicos, pesquisadores, alunos de graduação e pós-graduação, empreendedores e inventores;
- ✓ Instituição de Grupo de Trabalho Interinstitucional entre a UFABC e a Universidade Federal de Alfenas (UNIFAL-MG), com o objetivo de elaborar uma minuta de termo de cooperação técnica, científica e institucional, para viabilizar



a mobilidade discente entre os Bacharelados Interdisciplinares de ambas as instituições.

• **TG2: Garantir a inclusão e a permanência na UFABC**

- ✓ Concessão de bolsas de monitoria por meio de editais para seleção de alunos para atuar junto aos Projetos de Melhoria do Ensino;
- ✓ Concessão de bolsas para monitores selecionados para apoiar as disciplinas remotas, auxiliando docentes e os alunos nelas matriculados;
- ✓ Ampliação do número de bolsas acadêmicas voltadas a estudantes beneficiários de políticas afirmativas, ampliando os editais de oferta de bolsas para ingressantes por meio de políticas afirmativas para o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (Pibid-AF), Programa de Residência Pedagógica (RP-AF) e Programa de Educação Tutorial (PET-AF), ofertando 58 (cinquenta e oito) bolsas no total;
- ✓ Oferta de 120 (cento e vinte) bolsas mensais com recursos da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES) para discentes da graduação no Programa de Iniciação à Docência (Pibid) e autorização de 96 (noventa e seis) bolsas mensais para discentes da graduação no Programa de Residência Pedagógica;
- ✓ Oferta de 90 (noventa) bolsas relativas ao Programa de Melhoria do Ensino na Graduação, vinculadas a 17 (dezessete) projetos selecionados, visando promover a melhoria dos índices de aprovação em componentes curriculares, especialmente naqueles que historicamente apresentam altas taxas de retenção de alunos;
- ✓ A monitoria voltada ao atendimento das disciplinas ofertadas remotamente atendeu a 83 (oitenta e três) disciplinas, tendo sido concedidas 76 (setenta e seis) bolsas no primeiro quadrimestre, 73 (setenta e três) no segundo quadrimestre e 102 (cento e duas) no terceiro quadrimestre de 2021;
- ✓ Concessão de 172 (cento e setenta e dois) subsídios financeiros, no valor unitário de R\$ 1.500,00 (um mil e quinhentos reais), na modalidade de Auxílio Material Didático, para aquisição de materiais e insumos necessários para a realização das atividades acadêmicas desenvolvidas remotamente;
- ✓ Manutenção da parceria com a Rede Nacional de Ensino e Pesquisa (RNP) e o Ministério da Educação (MEC) por meio do Projeto Alunos Conectados, no qual são ofertados chips com pacotes de internet aos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica, sendo atendidos 26 (vinte e seis) estudantes;
- ✓ Implementação de ação para se alinhar às estratégias que vêm sendo adotadas por agências de fomento à pesquisa, nacionais e internacionais, e que visam mitigar os efeitos significativos da maternidade na carreira científica das



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Fundação Universidade Federal do ABC
Comissão de Natureza Orçamentária e Administrativa - CANOA
Av. dos Estados, 5001 · Bairro Santa Terezinha · Santo André - SP
CEP 09210-580 · Fone: (11) 3356-7631/7632/7635/7636
conselhos.superiores@ufabc.edu.br

mulheres nas universidades, iniciando nos Editais nº 01/2021 (PIC/PIBIC/PIBITI/PIBIC-AF), nº 04/2021 (PDPD) e nº 05/2021 (PDPD-AF), uma política de apoio às mães discentes e docentes da comunidade, com a proposta de pontuar mães cientistas como forma de minimizar os impactos das desigualdades de gênero em suas trajetórias;

✓ Aprovação da Resolução CPG nº 78/2021, que instituiu a Política de Ações Afirmativas de acesso e permanência nos cursos de pós-graduação da UAFBC, onde 30% das vagas ofertadas por todos os programas de pós-graduação em cada processo seletivo serão reservadas para estudantes negros (pretos e pardos), havendo, ainda, a reserva de ao menos uma vaga extranumerária para cada um dos seguintes grupos: indígenas, quilombolas, pessoas com deficiência, refugiados (ou solicitantes de refúgio) e pessoas transgêneras;

✓ Realização em formato totalmente remoto do Programa Escola Preparatória da UFABC, onde foram recebidas 2962 (duas mil, novecentas e sessenta e duas) inscrições. Do total de 380 (trezentas e oitenta) vagas disponíveis, 126 (cento e vinte e seis) foram reservadas para candidatos(as) autodeclarados(as) pretos(as), pardos(as) e indígenas (PPI), 10 (dez) para surdos, 4 (quatro) para servidores(as) terceirizados(as) da UFABC;

✓ Realização de reuniões periódicas da Comissão de Políticas Afirmativas (CPAf) e da Comissão Permanente de Acessibilidade (CoPA), onde foram discutidas mudanças do edital de auxílios socioeconômicos, visando à melhoria no atendimento os(às) estudantes em alta vulnerabilidade socioeconômica, e estabelecimento de um novo edital de auxílio acessibilidade, subsidiando os(as) estudantes na aquisição de ferramentas de tecnologias assistivas, materiais educacionais ou a contratação de serviços relacionados às necessidades das(os) estudantes atendidas(os) pelo Núcleo de Acessibilidade;

✓ Promoção de treinamento específico de acessibilidade aos tutores do Núcleo de Acessibilidade da Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Políticas Afirmativas (ProAP), no intuito de capacitá-los para o melhor uso e difusão dos serviços acessíveis do metabuscador EBSCO Discovery Service (EDS);

✓ Aprovação na CoPA e CPAf da minuta de Resolução que estabelece a Política de Diversidade Sexual e do Gênero da UFABC, com foco na promoção da igualdade e equidade de gênero e no combate às violências contra as mulheres e as pessoas LGBTQIA+;

✓ Participação na proposta e defesa da concessão dos títulos honoris causa para duas intelectuais, professoras e militantes negras;

✓ Realização, no formato remoto, das bancas de heteroidentificação;

✓ Aprovação do Regimento da CPAf, que subsidiará o monitoramento e a proposição de ações afirmativas na UFABC;



- ✓ Segunda gestão da Comissão Especial para Pessoas Transgêneras, Transexuais e Travestis (CPET), que conseguiu avançar em algumas questões importantes para a comunidade, aumentando o diálogo com estudantes, principalmente por meio de reuniões com o Coletivo Prisma Dandara dos Santos, identificando a maior limitação da comissão, a falta de representatividade discente, sendo realizadas diversas ações em eventos tradicionais da Universidade;
 - ✓ Realização de mais uma edição do curso de verificação para comissão de heteroidentificação, totalmente no formato remoto, capacitando mais servidores para fortalecer a ação afirmativa garantida pela Lei nº 12.711/2012;
 - ✓ Realização do evento “Conviver Negro”, onde foram discutidos temas relevantes para o contexto universitário e brasileiro, questões educacionais, sociais, entre outros, possibilitando a interação entre os palestrantes e os participantes que acompanharam pelo Youtube.
- **TG3: Consolidar a governança do Projeto Pedagógico Institucional (PPI) da UFABC, aprofundando a interdisciplinaridade e a inclusão social, buscando a excelência na pesquisa científica básica, aplicada e na inovação, e fortalecendo a integração com a sociedade por meio da extensão universitária**
- ✓ Aprovação das Resoluções nº 12/2021 e nº 13/2021, ambas da Comissão de Extensão e Cultura (CEC), para auxiliar na implementação da curricularização, qualificando as ações de extensão e cultura, informando os avaliadores e as coordenações das ações, além de sensibilizar para a potencialidade dialógica e transformadora das mesmas;
 - ✓ Aperfeiçoamento da governança e integridade na gestão da UFABC, com a elaboração dos regimentos internos das áreas; a sistematização, padronização e aperfeiçoamento dos procedimentos, das atribuições e das interfaces;
 - ✓ Institucionalização da Central Computacional Multiusuário (CCM), com potencial para atrair novos investimentos para melhoria e manutenção da estrutura já disponível, seja por meio das agências de fomento, por parcerias com a iniciativa privada ou ainda com as *startups* que possam surgir na UFABC, proporcionando um uso mais adequado do *Data Center* SGI Ice Cube, permitindo abrigar *clusters* da universidade e estimular a compra de máquinas de alto desempenho;
 - ✓ Elaboração de uma política de ocupação e manutenção do Ice Cube e equipamentos auxiliares, com análise pela Comissão de Pesquisa (CoPes) e pelo Comitê Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação (CETIC);
 - ✓ O Grupo de Trabalho Métricas trabalhou e apresentou ao ConsUni, em novembro de 2021, a proposta de uma resolução para criação de um único Observatório da UFABC, a partir do qual serão desenvolvidos projetos e editais temáticos para o acompanhamento da universidade nos três eixos destacados



no PDI 2013-2022 - o da Excelência, o da Interdisciplinaridade e o das Políticas Afirmativas;

- ✓ Disponibilização de acesso à Plataforma InCites à comunidade, com vistas a possibilitar o levantamento de indicadores institucionais de produção em pesquisa, sendo realizados treinamentos e elaborado um programa de oficinas para apresentação e capacitação, a ser oferecido para a comunidade discente e docente da UFABC;
- ✓ Instituição de um Grupo de Trabalho para estudos e proposição de meios para processamento, formalização e gestão de projetos acadêmicos institucionais que possuam diferentes fontes de financiamentos e instrumentos jurídicos;
- ✓ Credenciamento do Grupo de Ciência, Tecnologia e Inovação em Materiais (CTIM) como unidade da Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial (Embrapii), evidenciando a vocação da universidade para o desenvolvimento de projetos colaborativos com empresas para Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação, sendo captados R\$ 4.200.000,00 (quatro milhões e duzentos mil reais) em projetos de P&D a serem realizados com empresas no setor de materiais avançados e envolvendo a participação de alunos de diversos níveis nos projetos, com pagamento de bolsas;
- ✓ Credenciamento da Fundação de Apoio à Universidade Federal de São Paulo (FapUnifesp) para atuar como fundação de apoio à UFABC;
- ✓ Discussão para apresentação de proposta de normativa (procedimento, instrumento jurídico e fluxos) para a prestação de serviços técnicos especializados e elaboração de planilha de custo da infraestrutura multiusuário;
- ✓ Foram firmados 319 (trezentos e dezenove) novos Convênios de Cooperação de estágios, passando para 1.364 (um mil, trezentos e sessenta e quatro) convênios ativos, sendo analisadas 4.692 (quatro mil, seiscentas e noventa e duas) documentações apresentadas pelos alunos, entre termos aditivos, termos de rescisão e relatórios de estágios;
- ✓ Registro de 2.147 (dois mil, cento e quarenta e sete) alunos inseridos no mercado de trabalho estagiando em diversos setores da economia, sendo 1.606 (um mil, seiscentos e seis) alunos do Bacharelado em Ciência e Tecnologia (BC&T), 531 (quinhentos e trinta e um) do Bacharelado em Ciências e Humanidades (BC&H) e 10 (dez) alunos das Licenciaturas Interdisciplinares;
- ✓ O Hospital de Campanha, montado pela Prefeitura de Santo André em espaço cedido pela UFABC no campus de Santo André, teve um papel importante para atender a alta demanda de leitos na região. Com a melhora do quadro epidemiológico e com boa parte da população vacinada, o hospital foi desmobilizado;



- ✓ Celebração de 16 (dezesesseis) parcerias com diversos entes externos, públicos e privados, cujo montante captado de recursos financeiros formalizados é de R\$ 8.932.434,28 (oito milhões, novecentos e trinta e dois mil, quatrocentos e trinta e quatro reais e vinte e oito centavos);
- ✓ Aumento da produção voluntária de textos de divulgação científica para o Blog UFABC Divulga Ciência, assim como em outros canais parceiros, de modo que foram publicados 124 (cento e vinte e quatro) textos no Blog institucional no ano, que tiveram mais de 31 mil visitantes e 54 mil páginas visitadas;
- ✓ Publicação de dois volumes da Revista Conectadas, revista interdisciplinar de extensão e cultura, divulgando eventos internos e trazendo reflexões sobre os desafios da divulgação científica no ensino remoto;
- ✓ Intensificação da participação da UFABC no parque Tecnológico de Santo André, no Bureau de Serviços da cidade, possibilitando conexões para a formalização de projetos no âmbito do programa Rota 2030 e Embrapii;
- ✓ Assinatura do Acordo de Parceria com o Sindicato dos Metalúrgicos do ABC (SMABC), com foco em realizar ações de pesquisa, captação e análise do potencial e dos mecanismos requeridos para implementar ações de reconversão industrial no Grande ABC, para reposicioná-lo no cenário produtivo e tecnológico, fortalecendo sua capacidade de atrair investimentos, gerar empregos, desenvolver tecnologias e inovação e ampliar seus níveis de competitividade;
- ✓ Ampliação dos canais de distribuição e vendas de livros da Editora da UFABC (EdUFABC), estabelecendo e executando contrato com revendedoras que possibilitaram que a marca EdUFABC pudesse ser encontrada nas principais lojas online do país;
- ✓ Disponibilização de 83 (oitenta e três) títulos no catálogo da EdUFABC, sendo 15 (quinze) em formato EPUB e PDF e 6 (seis) somente em PDF, totalizando 21 (vinte e um) títulos digitais. Esses formatos possibilitam que os leitores acessem os livros a partir de dispositivos eletrônicos, facilitando o acesso ao conteúdo;
- ✓ Aquisição de equipamentos para a rede de dados e voz da UFABC e soluções de armazenamento e processamento de dados que permitiram a renovação da infraestrutura de hardware dos sistemas da UFABC;
- ✓ Aquisição de novos computadores e *workstations* para laboratórios didáticos e uso administrativo;
- ✓ Aquisição de materiais de TI necessários para videoconferências e trabalho remoto, como *webcams*, *headsets* e HDs externos;
- ✓ Desenvolvimento de ações pelos Núcleos Estratégicos de Pesquisa: Núcleo de Nanomedicina (NANOMED), Núcleo Interdisciplinar de Neurociência Aplicada (NINA), Núcleo de Tecnologias Sustentáveis (NuTS), Núcleo de estudos



Estratégicos sobre Democracia, Desenvolvimento e Sustentabilidade (NEEDS), além da seleção de três novos: Núcleo de Pesquisa em Biotecnologia para o Agronegócio (INTERAGRO), Núcleo Estratégico de Pesquisa em Ciência de Dados (DATAS), e Observatório da Saúde e do Bem Viver do ABC (SABER ABC).

• **TG4: Ampliar a transparência da governança e consolidar o sistema integrado de gestão na UFABC**

- ✓ Implementação do módulo de ensino a distância (lato sensu), incluindo a modificação do cadastro dos discentes para viabilizar a geração dos certificados via Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas (SIGAA);
- ✓ Adequações ao módulo de pós-graduação, ampliando a participação de agentes importantes no fluxo do processo de conclusão do aluno de pós-graduação, desenvolvendo ainda os modelos de diplomas stricto sensu para uso do módulo Registro de Diplomas;
- ✓ Alteração na contagem de créditos, nas regras de cancelamento e justificativas para trancamento, tratamento do status dos discentes, com o objetivo de adequar o sistema às novas regras aplicadas ao processo de ensino durante o período de pandemia, ainda como consequência das atividades durante a crise sanitária;
- ✓ Utilização do módulo Necessidades Educacionais Especiais a partir de meados do ano de 2021;
- ✓ Ajuste do módulo Diplomas para viabilizar o envio das documentações necessárias para a solicitação de diplomas de graduação, assim como foram feitos ajustes e correções para que diplomas físicos possam ser emitidos;
- ✓ Mapeamento do fluxo de trabalho dos setores, com análise do SIGAA como ferramenta vinculada ao processo de emissão de diplomas. Também foi criado, no sistema, o modelo de diploma da UFABC e o portal discente foi habilitado para receber documentos de alunos que solicitam a emissão do mesmo, facilitando o fluxo, que teve parte do trabalho executado pelo SIGAA já em 2021;
- ✓ Ajustes no fluxo de conclusão de aluno de pós-graduação Stricto Sensu em razão das particularidades inerentes a esse grupo de estudantes;
- ✓ Adequação do sistema e elaboração de modelos de diplomas da pós-graduação Stricto Sensu para utilização do módulo de Registro de Diplomas no SIGAA;
- ✓ Aprimoramento do módulo Extensão e elaboração de novos modelos de certificados, bem como adaptação do sistema para emissão de documentos com conteúdo diferenciado. O sistema vem sendo amplamente utilizado na submissão, análise, aprovação e execução de ações, inscrição de participantes,



relatórios, certificação da equipe executora e participantes, processos seletivos de bolsistas e voluntários e para o levantamento de dados quantitativos;

✓ Integração do Sistema Integrado de Gestão (SIG) ao sistema externo “Minha Biblioteca” para viabilizar aos discentes o acesso às bibliografias básicas e complementares das disciplinas, serviço oferecido pelo Sistema de Bibliotecas;

✓ Alterações nas regras no módulo de frequência e nos menus do portal do servidor para uso do sistema no modo de lançamento de ocorrências e registro de frequência dos servidores;

✓ Disponibilização da consulta pública de documentos de acordo com o plano de reclassificação de documentos;

✓ Avanços na consolidação do histórico, da emissão de diplomas, do cadastro de projetos pedagógicos dos cursos e suas regras de convalidação, do desenvolvimento de módulo de extensão do sistema de matrículas vinculada ao SIGAA e das tratativas para implementação do módulo de Estágios;

✓ Matrículas de ingressantes e uso do Portal do Discente para emissão de Declaração de Vínculo, Atestado de Matrículas e Submissão de Atividades Complementares;

✓ Homologação e implementação do modelo eletrônico do processo de aquisição/contratação e correlatos (pagamento de notas fiscais, acompanhamento e fiscalização de contratos), trazendo maior agilidade e transparência nas compras públicas;

✓ Priorização na expansão da migração de novos processos para o meio eletrônico e do tratamento da natureza dos documentos já emitidos no sistema SIG/SIPAC (Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos), objetivando atender as determinações legais dos órgãos superiores da Administração Pública Federal e da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, com intensificação do apoio por parte da equipe da Divisão de Arquivo e Protocolo às áreas internas e servidores da universidade;

✓ Processo seletivo de auxílios socioeconômicos passou a ser realizado pelo SIGAA, que cumpre o papel de recebimento da documentação para avaliação da área responsável;

✓ Homologação do processo eletrônico de Licença para Tratar de Interesses Particulares;

✓ Lançamento do Relatório Gerencial da Assessoria de Cooperações Institucionais e Convênios (ACIC), que mensalmente atualiza os dados das parcerias formalizadas.

- **TG5: Aprofundar a gestão sustentável e a qualidade de vida na UFABC e TG6: Aprofundar as condições facilitadoras das relações de trabalho na UFABC**



- ✓ Início das atividades do Comitê Estratégico de Sustentabilidade (CES), por meio da elaboração de seu regimento interno e da priorização das ações de sustentabilidade e qualidade de vida nos espaços acadêmicos;
- ✓ Envolvimento da equipe da Seção de Promoção à Saúde nas discussões sobre o retorno presencial das atividades e nas atividades de testagens para Covid-19, com destaque para o acompanhamento das pessoas e comunicação com a comunidade acadêmica;
- ✓ Realização de encontro referente ao documento sobre a Política Nacional de Saúde Integral da População Negra – Uma Política do SUS;
- ✓ Acolhimento psicossocial individual, realizado online, oferecido a toda comunidade acadêmica;
- ✓ Organização de ações de acolhimento psicossocial individual e coletivo, em ações contínuas e pontuais, tais como grupos de escuta, coordenação e participação no Coletivo Interuniversidades de Atenção Psicossocial e Assistência Estudantil, treinamento da Comissão Interna de Saúde do Servidor Público, rodas de conversas, entre outros;
- ✓ Prêmio “Ouro” da proteção Brasil (2021) na categoria “Temas – Ações Institucionais Voltadas à SST” sobre as avaliações ambientais nas intermediações do Hospital de Campanha da UFABC;
- ✓ Realização de oficinas de habilidades sociais com o objetivo de instrumentalizar os servidores com habilidades que auxiliem no aprimoramento das relações interpessoais no trabalho, reduzindo a probabilidade de conflitos com melhora nas relações laborais;
- ✓ Elaboração e implementação de um estudo de fatores de saúde e adoecimento no trabalho e absenteísmo, denominado Projeto de Qualidade de Vida no Trabalho e Absenteísmo Laboral;
- ✓ Acompanhamento do Plano de Retomada Gradual de Atividades Presenciais, orientando a elaboração e a execução dos planos executivos locais e apoiando as ações do Núcleo de Monitoramento e Testagens, constituído a partir do Comitê de Planejamento e Ações de Gestão Referente ao Coronavírus na UFABC;
- ✓ Realização de 13.400 (treze mil e quatrocentos) testes entre maio e novembro de 2021 e alocação de R\$ 1.315.861,00 (um milhão, trezentos e quinze mil, oitocentos e sessenta e um reais) para execução do projeto para equipar o Núcleo e adquirir os insumos necessários;
- ✓ Intermediação para realização de estudo e ações para obtenção das patentes do método desenvolvido pelo Núcleo para realização das testagens;
- ✓ Realização de reunião aberta à comunidade para o Comitê de Planejamento e Ações de Gestão da Pandemia no âmbito da UFABC, para debater questões



referentes ao cenário da pandemia, às medidas institucionais de monitoramento epidemiológico adotadas pela Universidade e ao avanço mais significativo no plano de imunização do Governo do Estado de SP e seus impactos à realidade da UFABC, no sentido de ampliar os respaldos técnicos da discussão e propor reflexões acerca dos desafios e necessidades institucionais diante das medidas de segurança ainda requeridas na conjuntura da pandemia. A reunião contou com a participação da Prof.^a. Dr.^a. Lucia Pellanda, médica e atual Reitora da Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre (UFCSPA) e transmitida ao vivo no canal oficial da UFABC no Youtube, possibilitando interação, em tempo real, entre os participantes e a comunidade universitária;

- ✓ Atualização do Plano de Retomada Gradual das Atividades Presenciais na UFABC e redefinição do grupo ampliado de riscos, por intermédio do Ato Decisório nº 204/2021 – CONSUNI, de 21 de outubro de 2021;
- ✓ Aprovação e avanço para a “Fase 1” do Plano de Retomada Gradual das Atividades Presenciais, possibilitando que (i) as atividades de pesquisas fossem ampliadas até o limite da capacidade de testagens individuais semanais sem exigir aumento da presença de servidores(as) ou trabalhadores(as) terceirizados(as) nos laboratórios de pesquisa; (ii) autorizada a presença de estudantes de graduação e pós-graduação, inclusive em atividades didáticas); (iii) elaboração e divulgação dos Planos de Execução Local considerando a manutenção do trabalho remoto para as atividades que podem continuar nesse formato; (iv) as atividades presenciais devem, preferencialmente, ser limitadas ao período de até 5h (cinco horas) diárias, evitando-se a realização de refeição na Universidade; (v) o Grupo Ampliado de Riscos passou a ter sua composição dada por resolução própria; e (vi) a utilização de espaços sem ventilação natural deve observar rigorosamente as condições de segurança estabelecidas;
- ✓ Levantamento das disciplinas prioritárias junto às coordenações de curso e direções de centro para analisar a viabilidade de atendimento de acordo com a infraestrutura e limites de ocupação, possibilitando a conclusão do planejamento da oferta no formato remoto com componentes presenciais, sendo atendidas todas as demandas de disciplinas presenciais da graduação e da pós-graduação;
- ✓ Definição do Protocolo de Biossegurança das Atividades presenciais da Graduação e da Pós-Graduação;
- ✓ Realização do Projeto Q-Zero, que organizou o ambiente de acolhimento e ambientação dos ingressantes 2022 nos cursos de graduação da UFABC, contemplando 1.650 (um mil, seiscentos e cinquenta) discentes;
- ✓ Divulgação quinzenal dos Boletins de Monitoramento, onde são disponibilizados conteúdos que traduzem à comunidade informações centrais referentes ao Plano de Retomada Gradual das Atividades Presenciais da



Universidade, bem como matéria para explicar os aspectos científicos das testagens e a dinâmica operacional para coleta das amostras;

- ✓ Com a mudança de fase do Plano de Retomada, foi iniciada a campanha #DeVoltaAosCampi, no intento de evidenciar as atividades didáticas, de pesquisa, de extensão e administrativas que já estão acontecendo presencialmente na Universidade e, também reforçar à comunidade as medidas institucionais para comparecimento aos campi e as boas práticas de convivência nesse momento de retorno;
- ✓ O contrato vigente de serviços de limpeza e conservação da universidade foi aditivado em 22,63% e a nova contratação já considerou a necessidade de aumento na periodicidade de limpeza das áreas em sua instrução;
- ✓ Instalação de filtros finos no sistema de renovação de ar externo nos Auditórios do Bloco A, Bloco C e Bloco L, assim como foram executadas intervenções de manutenções preventivas e constantes limpezas nesses sistemas;
- ✓ Efetuadas instalações, em locais previamente mapeados, de itens como *dispensers/reservatórios* de álcool em gel em todos os andares e próximos aos elevadores, totens de álcool em gel e tapetes sanitizantes em cada entrada das edificações, fixação de faixas, *banners* e cartazes com instruções para prevenção ao contágio da SARS-CoV-2;
- ✓ Instalação de barreiras acrílicas sobre as mesas, assim como a sinalização de solo com marcação de distanciamento na Biblioteca do Campus São Bernardo do Campo;
- ✓ Realização de análises da qualidade do ar e trocas dos filtros nos Auditórios do Bloco Beta;
- ✓ Inauguração da usina fotovoltaica nos dois campi, possibilitando a geração de energia por luz solar e capacidade para produzir 66 mil kWh/mês com nove subsistemas distribuídos entre os campi dos dois municípios;
- ✓ Acompanhamento das reuniões da Rede Sustentação SP, que tem por objetivo discutir e compartilhar boas práticas, projetos e iniciativas voltadas à sustentabilidade nos órgãos públicos no estado de São Paulo, sendo formalizado, em mesa de discussão do III Congresso UFABC, o interesse da universidade em integrar oficialmente a Rede Sustentação SP;
- ✓ Instituição de um Grupo de Trabalho para discutir ações específicas aos(as) trabalhadores(as) terceirizados(os), que ~~reuniu~~ ~~sese~~ reuniu virtualmente ao longo do ano para elaborar proposta de fluxo de pessoas da comunidade acadêmica nos campi e haver proteção dos(as) trabalhadores(as) dos contratos de empresas terceirizadas, com proposta de elaboração de um plano de ação



que atenda as necessidades desse grupo, tais como a oferta de um curso voltado à promoção, inclusão e combate à discriminação de gênero.

• **TG7: Ampliar os processos de internacionalização do ensino, da pesquisa e da extensão com base em uma política própria da UFABC**

- ✓ A Assessoria de Relações Internacionais conseguiu realizar uma grande quantidade de mobilidades virtuais na graduação e na pós-graduação, permitindo que discentes tivessem contato com outras instituições e estudantes, mesmo que virtualmente nas aulas. Ao todo foram selecionados 42 (quarenta e dois) alunos(as) de graduação e 1 (um) de pós-graduação da UFABC para mobilidade em instituições parceiras e 6 (seis) estudantes externos que realizaram mobilidade virtual na UFABC;
- ✓ Oferta de Cursos de Componentes Curriculares Livres com foco no mercado e questões brasileiras;
- ✓ Oferta de 16 (dezesesseis) turmas de disciplinas da graduação em inglês, sendo 9 (nove) no primeiro quadrimestre, 2 (duas) no segundo e 5 (cinco) no terceiro, atingindo um público de 707 (setecentos e sete) alunos(as);
- ✓ Abertura de 8 (oito) vagas para professores visitantes para a oferta de disciplinas em inglês;
- ✓ Envio do Relatório para renovação do “Programa Institucional de Internacionalização” promovido pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES-PrInt), que teve suas atividades prejudicadas em razão dos efeitos da pandemia e suspensão das atividades presenciais;
- ✓ Conclusão da primeira turma do programa de mestrado internacional Spatial Planning for Regions in Growing Economies (SPRING), firmado em acordo entre a UFABC e a universidade alemã TU Dortmund;
- ✓ A UFABC participou do Projeto Mobilidade Virtual Internacional Andifes – Destino: Brasil, ofertando dois Componentes Curriculares Livres, sob responsabilidade dos Programas de Pós-Graduação em Engenharia Mecânica e Engenharia e Gestão da Inovação. O primeiro curso teve 46 (quarenta e seis) inscritos e 40 (quarenta) selecionados, dos quais 9 (nove) eram estrangeiros. No segundo foram 22 (vinte e dois) inscritos e 20 (vinte) selecionados, dos quais 8 (oito) eram estrangeiros;
- ✓ Oferta de 725 (setecentas e vinte e cinco) vagas em cursos de idiomas das seguintes línguas: inglês, que contou com 375 (trezentos e setenta e cinco) participantes, português, com 164 (cento e sessenta e quatro), e francês, com 186 (cento e oitenta e seis), sendo atendidos membros da comunidade UFABC (discentes, servidores(as), trabalhadores(as) terceirizados(as), estagiários(as), pesquisadores(as), etc.) e comunidade externa;



✓ Crescimento da internacionalização das ações de extensão, promovidas pela parceria com instituições e pesquisadores(as) internacionais, pela participação de alunos(as) estrangeiros(as) em cursos de extensão e pelo acesso ao Blog UFABC Divulga Ciência e à Revista Interdisciplinar de Extensão e Cultura – Conectadas.

• **TG8: Consolidar as obras dos dois campi da UFABC**

✓ Continuação do andamento das obras da Unidade Tamanduatehy, sendo executados o fechamento das fachadas com placas pré-moldadas de concreto, a instalação dos caixilhos externos, as impermeabilizações, as alvenarias internas e o início das instalações hidráulicas e sanitárias internas do Bloco I;

✓ Finalização da investigação do passivo ambiental da Unidade Tamanduatehy, com a entrega dos relatórios de Investigação Detalhada e Avaliação de Riscos da área, aguardando-se o parecer da Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (CETESB);

✓ Desenvolvimento da obra de adequação do laboratório de pesquisa onde será instalado o Microscópio Eletrônico de Transmissão (MET) no pavimento inferior do Bloco L;

✓ Promoção de conversas com a Prefeitura Municipal de Santo André, buscando condições para executar a passarela sobre o rio Tamandateí, ligando a unidade Tamanduatehy à sede do campus Santo André;

✓ Finalizada a elaboração e aprovação do projeto revisado de Segurança Contra Incêndio junto ao Corpo de Bombeiros do estado de São Paulo, passando-se para a etapa de levantamento dos quantitativos e orçamentos para a futura contratação para adequação final dos prédios e posterior solicitação do Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros (AVCB) de todo o campus de São Bernardo do Campo;

✓ Elaboração do levantamento de quantitativos e precificação de todos os itens necessários para futura contratação dos itens de Sistema de Proteção Contra Incêndios para viabilizar o AVCB dos Blocos C, E, F e L do campus Santo André;

✓ Finalização das obras referentes ao Bloco Zeta, incluindo a instalação, configuração e ativação da infraestrutura de equipamentos ativos de rede, e a disponibilização dos equipamentos, mobiliários e insumos nos locais devidos, tais como salas de aula, copas, laboratórios didáticos e de pesquisa, etc.;

✓ Conclusão do processo de contratação de obras de infraestrutura para complementação do entorno do campus Santo André;

✓ Finalização e entrega dos projetos de adequação das condições de acessibilidade dos campi São Bernardo do Campo e Santo André.

Avaliação e Sugestões dos Membros da CANOA



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Fundação Universidade Federal do ABC
Comissão de Natureza Orçamentária e Administrativa - CANOA
Av. dos Estados, 5001 · Bairro Santa Terezinha · Santo André - SP
CEP 09210-580 · Fone: (11) 3356-7631/7632/7635/7636
conselhos.superiores@ufabc.edu.br

Após apresentar a estrutura e indicar alguns destaques da Universidade no ano de 2021, a ProPlaDI informou que já recebeu algumas sugestões de alterações simples, mais relacionadas a correções ortográficas, sem alteração do conteúdo final do documento apresentado. Ainda, foi observado, de forma antecipada, que em razão do prazo exíguo entre a sessão da CANOA (10 de março de 2022) e a data de envio da pauta do ConsUni (11 de março de 2022), a versão do Relatório de Gestão que seguirá com a pauta do Conselho será a mesma versão apresentada na CANOA. As sugestões de alteração apresentadas por e-mail ou durante a sessão da CANOA serão apresentadas na sessão do ConsUni e estarão contempladas na versão final do documento a ser divulgado na página da UFABC.

Encerrada a apresentação e esclarecido esse ponto, foi aberto espaço para manifestação dos membros da CANOA.

Entre as manifestações dos representantes, foram destacadas as melhorias observadas nos últimos anos, resultando em um documento que apresenta as informações de forma mais objetiva, facilitando sua compreensão e tornando a leitura mais agradável.

Foram apresentados alguns apontamentos relacionados à forma (erros de digitação, formatação) e necessidade de detalhamento ou complementação de algumas informações, sem que seja alterado o conteúdo do documento final. Também foram apresentadas algumas dúvidas pontuais que foram esclarecidas durante a reunião da CANOA e sugerida a inclusão de dados complementares relacionados às atividades da Ouvidoria.

Também foram apresentadas algumas sugestões de melhoria para os próximos Relatórios de Gestão, de forma a considerar indicadores e demonstrar mais precisamente os resultados / impactos alcançados.

Conforme mencionado anteriormente, dado o curto espaço de tempo entre a reunião da CANOA e o encaminhamento da pauta e demais anexos para os conselheiros do ConsUni, é importante registrar que o documento que segue como Anexo 3b ainda não teve incorporadas ao seu texto as sugestões apresentadas pelos membros da CANOA que foram acatadas, mas estarão contempladas na versão final que será disponibilizada na página eletrônica da UFABC.

Ainda devido ao volume do documento e proximidade do prazo limite para atendimento ao TCU, proponho que os representantes do ConsUni encaminhem suas sugestões de adequação/melhoria à ProPlaDI, através do e-mail (planejamento@ufabc.edu.br) antes da reunião do ConsUni, para melhor refinamento do documento que será apreciado em sua I Sessão Ordinária no dia 22 de março de 2022 e submetido ao TCU até 30 de abril de 2022.

Conclusão

Acatadas as sugestões de melhoria e após dúvidas pontuais terem sido esclarecidas durante a reunião da CANOA, o Presidente submeteu o Relatório de Gestão 2021 à votação, sendo aprovado, com as adequações e detalhamentos propostos, por



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Fundação Universidade Federal do ABC
Comissão de Natureza Orçamentária e Administrativa - CANOA
Av. dos Estados, 5001 · Bairro Santa Terezinha · Santo André - SP
CEP 09210-580 · Fone: (11) 3356-7631/7632/7635/7636
conselhos.superiores@ufabc.edu.br

unanimidade, razão pela qual encaminhamos o documento (Anexo 1a) para Ordem do Dia da I Sessão Ordinária do ConsUni, a ser realizada em 22 de março de 2022, recomendando sua aprovação com a incorporação das sugestões apresentadas pelos membros da CANOA.