

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ABC
SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Relatório de Gestão do ano de 2022 – SUGEPE

Santo André
2022

Sumário

1. Introdução
2. Criação, acompanhamento e consolidação de vários dos instrumentos institucionais aplicados ao retorno das atividades presenciais da UFABC
 - 2.1. Acompanhamento das atividades essenciais da UFABC durante a pandemia de COVID-19
 - 2.2. Protocolo de Biossegurança
 - 2.3. Controle de esquema vacinal em relação à COVID-19
 - 2.4. Fornecimento de máscaras de proteção respiratória
3. Implantação e customização do registro eletrônico de frequência na UFABC via SIG
4. Aprimoramentos nas diretrizes e normativas de concursos e processos seletivos
5. Ações de saúde e qualidade de vida no trabalho
6. Capacitação e qualificação de servidores(as)
7. Ingresso e Movimentação de Servidores(as)
8. Programa de Gestão de Desempenho (Teletrabalho)
9. Análise da evolução da despesa de pessoal dos(das) servidores(as) da UFABC - Anos 2021 e 2022
10. Anexos

1. Introdução

O relatório a seguir traz os principais resultados alcançados pela SUGEPE no ano de 2022 e perspectivas para o ano de 2023, considerando o **PDI 2013-2022**, prorrogado pelo Consuni até 2023, e tendo como base o Planejamento da Gestão 2022 – 2026.

2. Criação, acompanhamento e consolidação de vários dos instrumentos institucionais aplicados ao retorno das atividades presenciais da UFABC

A SUGEPE, por meio da Divisão de Saúde e Qualidade de Vida (DSQV) e da Seção de Engenharia de Segurança do Trabalho (SEST), esteve envolvida em diversas ações com o intuito de colaborar e garantir o retorno presencial seguro dos(as) servidores(as) e estagiários(as) da Instituição e, também, no acompanhamento e orientação técnica sobre assuntos relacionados à pandemia de COVID-19, dos quais podemos destacar:

2.1 Acompanhamento das atividades essenciais da UFABC durante a pandemia de COVID-19

A SEST estabeleceu medidas de prevenção e controle dos riscos que permitiram a continuidade das atividades presenciais classificadas como essenciais antes do retorno presencial total das atividades da UFABC, com todas as orientações e suporte pertinentes para garantir a preservação da condição segura de trabalho aos(às) servidores(as) e estagiários(as) envolvidos.

Além disso, para a retomada gradual das atividades presenciais, foram realizadas análises ambientais quantitativas nos espaços físicos, salas de aulas e auditórios da UFABC, classificando-os, com base em riscos, em virtude da pandemia de COVID-19, indicando a proibição ou a sua liberação para uso parcial ou total. Esse levantamento garantiu o acesso e a permanência segura da comunidade acadêmica em espaços adequados para os(as) trabalhadores(as).

2.2 Protocolo de Biossegurança

Consiste em orientações e normas de biossegurança nos *campi* com o intuito de garantir as condições de segurança necessárias para a realização de atividades presenciais dos(as) servidores(as), estagiários(as) e colaboradores(as) terceirizados(as) no âmbito da UFABC. A versão vigente do protocolo encontra-se disposta na [Portaria da Reitoria nº 2880/2022](#) de 24/10/2022, publicada no Boletim de Serviço nº 1188 de 25/10/2022.

2.3 Controle de esquema vacinal em relação à COVID-19

A SUGEPE, por meio da DSQV, durante o ano de 2022, realizou o acompanhamento do esquema vacinal dos(as) servidores(as) e estagiários(as) da UFABC, bem como o envio destas informações semanalmente aos(às) dirigentes das Unidades Administrativas para conhecimento e providências necessárias, baseadas nas diretrizes da [Portaria da Reitoria nº 2513/2022](#), de 02/06/2022, publicada no Boletim de Serviço nº1148 de 03/06/2022.

2.4 Fornecimento de máscaras de proteção respiratória

A SEST criou e implantou a sistemática de fornecimento de máscaras de proteção respiratória para a proteção da comunidade acadêmica em relação à COVID-19, nas dependências dos dois *campi* da UFABC, com os seguintes números durante o ano de 2022:

- Foram entregues cerca de 10.000(dez mil) máscaras tipo PFF2 para servidores(as) e estagiários(as) da UFABC;
- Foram entregues cerca de 5.000(cinco mil) máscaras descartáveis e de tecido (laváveis), para discentes, prestadores de serviços e visitantes.

3. Implantação e customização do registro eletrônico de frequência na UFABC via SIG

No ano de 2022, a SUGEPE, por meio da Divisão de Acompanhamento Funcional (DAF), implantou o registro eletrônico de frequência para servidores(as) e estagiários(as) da UFABC, através do módulo SIGRH do SIG (Sistema Integrado de Gestão).

Com a publicação da [Portaria da Reitoria nº 2508/2022](#), de 30/05/2022 e respectivo anexo, publicados no Boletim de Serviço nº 1147, de 31/05/2022, a SUGEPE disponibilizou novas formas de aferir a frequência dos(as) servidores(as) e estagiários(as) da UFABC a partir de 01/06/2022. O controle da frequência será exercido pelas chefias imediatas e gerenciado pela SUGEPE, observando a legislação vigente, os regulamentos e normas estabelecidas pelo Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (SIPEC) e pela Portaria da Reitoria supracitada.

O período compreendido entre 01/06/2022 e 31/07/2022 foi utilizado para adaptação e ajustes no sistema. O referido normativo foi atualizado em 12/07/2022, no qual foi alterado seu período de adaptação, conforme [Portaria da Reitoria nº 2591/2022](#), de 08/07/2022, no estendendo o período de adaptação até 31/08/2022.

Além disso, a SUGEPE/DAF, em parceria com o NTI (Núcleo de Tecnologia da Informação), realizou diversas customizações no sistema para atendimento dos normativos legais vigentes, bem como para a operacionalização do sistema diante de outros aspectos importantes da frequência, como férias, licenças e afastamentos diversos, saldo de horas, compensação de recesso, programa de gestão de desempenho e afins.

Para 2023, a SUGEPE pretende consolidar a implantação do registro eletrônico de frequência, além de atualizar as normativas e diretrizes sobre o assunto, para uma maior clareza e eficiência junto aos(as) servidores(as), gestores(as), gestão de pessoas e Administração da UFABC.

4. Aprimoramentos nas diretrizes e normativas de concursos e processos seletivos

No final de 2021, a SUGEPE, por meio da Divisão de Concursos, realizou um projeto de aditamento aos editais que ficaram represados desde 2019, em virtude da pandemia da COVID-19, aguardando aplicação das provas. O projeto foi submetido à Procuradoria Jurídica e à Comissão de Vagas da UFABC, com aprovação em ambas as instâncias, viabilizando a realização de 21(vinte e um) concursos para contratação de docentes em modo semipresencial, iniciando em fevereiro de 2022, com resultados homologados antes do período de restrição eleitoral.

Outro resultado relevante, em conjunto com a Direção do CCNH, foi a de propor importantes alterações no processo de promoção de titular de carreira docente, regulamentando-o através da [Portaria da Reitoria nº 2606/2022](#), de 14/07/2022, publicada no Boletim de Serviço nº 1160, em 15/07/2022, cuja principal mudança foi a institucionalização das avaliações na modalidade telepresencial, o que além de dinamizar o processo, diminuiu os custos dos processos, como por exemplo, a concessão de diárias e passagens.

Por fim, a Divisão de Concursos, em conjunto com a Secretaria Geral, elaborou uma proposta de regulamentação acerca de vínculo e/ou conflito de interesses entre candidatos e membros de comissões julgadoras de concursos/comissões de seleção de processos seletivos simplificados. A proposta foi amplamente discutida em algumas sessões da Comissão de Vagas e resultou na [Resolução CVCD \(Comissão de Vagas para Concursos de Docentes\) nº 1/2022](#), de 29/11/2022, publicada no Boletim de Serviço nº 1196 de 02/12/2022, que norteia todas as coordenações de cursos e diretorias de Centros em uma fase crucial para o sucesso dos concursos e processos seletivos da UFABC.

5. Ações de saúde e qualidade de vida no trabalho

Em 2022, a DSQV renovou por mais um ano o convênio MIS (Matrícula de Interesse Social) entre o SESC e a UFABC. Com a renovação, servidores(as) e estagiários(as) da UFABC inscritos nessa categoria, juntamente com seus dependentes, puderam usufruir gratuitamente ou com valores reduzidos das atividades e serviços oferecidos pelas unidades do SESC no estado de São Paulo. Entre as opções, destacam-se espetáculos de teatro, dança, música, artes visuais, cinema, literatura, oficinas, esportes, passeios e diversas outras ações promovidas pela Instituição. Ao longo de 2022, foram emitidas 235 credenciais para servidores(as) e estagiários(as) e 106 para dependentes.

A DSQV concluiu, também, durante o ano de 2022, o relatório sobre a “análise de afastamentos de saúde do biênio 2020-2021” em complementação ao estudo já realizado que compreendia o biênio 2018-2019. Ambos os relatórios estão publicados no Portal do Servidor da SUGEPE para consulta da comunidade acadêmica:

<https://www.ufabc.edu.br/servidor/portal-do-servidor/analise-dos-afastamentos-de-saude>

Entre as principais ações deste estudo realizadas em 2022 destacam-se:

- Sensibilização do público docente e de seus respectivos dirigentes sobre a importância de entregar atestados médicos e odontológicos para acompanhamento da saúde e desenvolvimento de ações preventivas direcionadas;
- Elaboração de cartilhas informativas para os diversos públicos da UFABC com orientações sobre os procedimentos para afastamento por questões de saúde;
- Implementação de um estudo piloto baseado na ergonomia do trabalho em uma das unidades administrativas da UFABC, ainda em andamento;
- Realização de grupos psicoeducativos voltados para servidores, com foco no desenvolvimento de habilidades sociais e na melhoria das relações interpessoais no ambiente de trabalho.

Houve a publicação do novo edital de parcerias. O chamamento público em questão teve por objeto firmar parcerias através de “Termo de Parcerias” para a execução do “Programa de Parcerias” da Superintendência de Gestão de Pessoas (SUGEPE) com instituições públicas ou privadas que forneçam serviços relacionados à educação, sendo eles: creches, escolas de ensino infantil, fundamental, médio e/ou ensino superior, instituições que ministram cursos de pós-graduação, especialização e/ou capacitação, escolas de idiomas, escolas de informática, e escolas preparatórias para vestibular, cursos extracurriculares e de extensão. O edital

encontra-se publicado no Portal do Servidor: <https://www.ufabc.edu.br/servidor/portal-do-servidor/programa-de-parcerias>

O Programa visa à promoção da melhoria contínua da qualidade de vida e bem-estar por meio de parcerias que ofereçam benefícios para servidores(as) e estagiários(as) da UFABC na aquisição de produtos e/ou serviços relacionados à Educação, aplicando-se a mesma condição aos (às) respectivos(as) dependentes.

6. Capacitação e qualificação de servidores(as)

Em 2022, houve cerca de 880 (oitocentos e oitenta) participações finalizadas em mais de 430 (quatrocentos e trinta) ações de desenvolvimento de curta e média duração, abrangendo quase 350 (trezentos e cinquenta) servidores(as). Dentre essas ações, 31 (trinta e uma) foram contratadas com 104 (cento e quatro) participações finalizadas, abrangendo 95 (noventa e cinco) servidores(as).

Foi realizada a divulgação de 119 (cento e dezenove) ações de desenvolvimento de curta e média duração ao longo do ano. Em sua maioria, promovidas pela Enap (Escola Nacional de Administração Pública) e pela EVG (Escola Virtual do Governo, uma iniciativa Enap), nas mais diversas temáticas de interesse da instituição, tais como: Aquisições e Contratações, Gestão de Orçamento e Finanças, Tecnologia da Informação, Gestão de Pessoas, Desenvolvimento de líderes, Gestão de Processos, Gestão de Projetos, Inovação, Gestão e Segurança da Informação, Comunicação, Ética, Gestão Pública, Auditoria e Controles Internos, Gestão e Fiscalização de Contratos, Competências Comportamentais e Inclusão.

Também foram concedidos cerca de 75 (setenta e cinco) afastamentos do cargo (entre licenças para capacitação e afastamentos para pós-graduação *stricto sensu*), além de 40 (quarenta) participações em programa de pós-graduação *stricto sensu* como ação de desenvolvimento em serviço.

As participações em ações de desenvolvimento (com ou sem afastamento do cargo) promoveram aprendizagem e desenvolvimento de servidoras(es) da instituição, para uma atuação profissional precisa e com excelência, visando aprimorar os padrões de qualidade requeridos pela natureza da função e do cargo e pela missão institucional.

Para 2023, com base no levantamento de necessidades de desenvolvimento e priorização de recursos orçamentários a serem aprovados e destinados para isso, será dada continuidade à divulgação e indicação de ações de desenvolvimento de escolas do governo, além de contratações das ações que estejam alinhadas ao Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) da UFABC.

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) é um dos instrumentos da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP), disposta no Decreto nº 9.991/2019, que tem o objetivo de promover o desenvolvimento dos servidores públicos nas competências necessárias à consecução da excelência na atuação dos órgãos e das entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional. Por meio do levantamento das necessidades de desenvolvimento, o PDP possibilita um melhor monitoramento, economicidade e eficiência na realização das ações de desenvolvimento, prevendo, inclusive, o controle dos riscos de sua execução. Sua elaboração constitui etapa fundamental para a gestão do desempenho, processo sistêmico que abrange o diagnóstico, planejamento, execução, acompanhamento e avaliação das iniciativas que visam o alinhamento das competências individuais aos objetivos institucionais da UFABC.

O PDP 2023 da UFABC está disponível em: https://www.ufabc.edu.br/servidor/portal-do-servidor/desenvolvimento-de-pessoal#lnd_pdp_2023

Em relação às carreiras profissionais dos(as) servidores(as), segue tabela de concessão de progressão/promoção funcional e de incentivo à qualificação no ano de 2022, nas categorias de docentes e técnicos administrativos:

Categoria	Tipo	Qtde
Docente	Aceleração da Promoção na Carreira	18
Docente	Progressão na Carreira	216
Docente	Promoção na Carreira	18
Técnico-administrativo	Incentivo à Qualificação	69
Técnico-administrativo	Progressão por Capacitação	59
Técnico-administrativo	Progressão por Mérito	481
TOTAL:		861

Quadro 1: Quantitativo de capacitações e qualificações concedidas no ano de 2022

Fonte: SUGEPE/DCDP

7. Ingresso e Movimentação de Servidores(as)

Para o exercício 2023, a SUGEPE pretende realizar um novo concurso público para contratação de servidores(as) técnico-administrativos(as) para fins de reposição de vagas do quadro da Universidade causada por vacância (aposentadorias, exonerações e afins). O quadro

de servidores(as) técnico-administrativo(as) da UFABC não possui acréscimo de novos cargos desde o ano de 2014, sendo primordial o certame supracitado, pelo menos para repor a força de trabalho da Instituição.

A SUGEPE planeja, também, para o próximo exercício, consolidar as diretrizes e normativas para a movimentação interna dos(das) servidores(as) técnico-administrativos(as) da UFABC visando à transparência e clareza dos procedimentos para toda a comunidade acadêmica.

8. Programa de Gestão de Desempenho (Teletrabalho)

A UFABC implementou o Programa de Gestão de Desempenho da UFABC (PGD) por meio da [Resolução ConsUni 221/2022](#). A SUGEPE executou papel importante neste processo no ano de 2022, desde a participação na elaboração da resolução, passando pela assessoria em relação aos assuntos de gestão de pessoas junto à CART (Comissão de Acompanhamento da Realização do Teletrabalho) da UFABC e à Reitoria da Universidade, até o acompanhamento do Programa, junto com as demais Unidades competentes, com base na legislação vigente e nas diretrizes e premissas institucionais e de gestão da Universidade e adequação das rotinas advindas do PGD, como a gestão de frequência, assentos funcionais dos servidores, folha de pagamento nas atribuições da SUGEPE. No presente ano, 114 (cento e quatorze) unidades administrativas da UFABC foram autorizadas a realizar o PGD.

No ano de 2023, a SUGEPE pretende, junto à CART, Reitoria e PROPLADI, realizar a avaliação dos primeiros seis meses de implantação do Programa e eventuais melhoramentos, nos termos da Resolução ConsUni nº 221/2022, bem como atender à necessidade de adequação, no prazo de seis meses a partir da data de publicação, das diretrizes impostas pela [Instrução Normativa 89/2022](#) do Ministério da Economia, publicada em 13 de dezembro de 2022, que estabelece as orientações aos órgãos federais na implementação de seus Programas de Gestão e Desempenho (PGD) e traz algumas alterações em relação à normativa anterior que é base na Resolução da UFABC.

9. Análise da evolução da despesa de pessoal dos(as) servidores(as) da UFABC - Anos 2021 e 2022

Entre 2021 e 2022 ocorreu um aumento de cerca de 2,76% nos custos totais com pessoal da folha de pagamento dos trabalhadores da UFABC, passando de R\$224.784.718,00 do ano de 2021 para R\$230.978.924,80 para o ano de 2022.

Os custos com os **servidores de carreira vinculados à UFABC** tiveram uma variação positiva de 1,72%, passando de R\$217.033.137,11 no ano de 2021 para R\$220.774.305,15 para o ano de 2022. Houve uma redução do quadro dos(as) servidores(as) de carreira, já que no ano 2021, o quadro da Universidade possuía 1491 (mil, quatrocentos e noventa e um) servidores(as) e que em dezembro/2021, este número reduziu para 1486 (mil, quatrocentos e oitenta e seis) em dezembro/2022.

Apesar na redução da quantidade dos servidores de carreira, os reajustes remuneratórios que ocorreram em 2022, previstos na Carreira dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação (Lei 11.091/2005) e na Carreira do Magistério Superior (Lei 12.772/2012), contribuíram para esta variação positiva, conforme as concessões elencadas a seguir:

- 69(sessenta e nove) Incentivos à Qualificação para os(as) servidores(as) técnico-administrativos(as) que obtiveram título de educação formal superior ao exigido para o cargo que ocupam;
- 481 (quatrocentos e oitenta e uma) Progressões por Mérito para os(as) servidores(as) técnico-administrativos(as) aprovados(as) no programa de avaliação de desempenho da UFABC;
- 59 (cinquenta e nove) Progressões por Capacitação para os(as) servidores(as) técnico-administrativos(as) decorrentes das capacitações realizadas;
- 18 (dezoito) acelerações da promoção para docentes;
- 216 (duzentos e dezesseis) progressões funcionais para docentes, e
- 18 (dezoito) promoções para docentes.

Houve uma redução nos custos relacionados aos adicionais (adicional noturno, adicional de insalubridade e adicional de 1/3 de férias) devido à diminuição do número de servidores(as) que recebem adicional de insalubridade e noturno. Essa redução ocorreu principalmente pela suspensão das atividades presenciais entre janeiro e maio de 2022 em razão da pandemia de COVID-19.

A partir de setembro de 2022, a implantação do Programa de Gestão (PGD) na UFABC e a ampla adesão ao teletrabalho por grande parte dos servidores também contribuíram para essa redução. Como resultado, os custos passaram de R\$ 6.966.157,92 em 2021 para R\$ 6.950.128,59 em 2022.

As despesas de exercícios anteriores também apresentaram queda, pois, em dezembro de 2021, foram liberados pagamentos de processos cadastrados e autorizados com valores superiores a R\$ 5.000,00 (cinco mil reais). Em 2022, essa liberação não ocorreu, resultando na diminuição do montante de R\$ 270.960,78 em 2021 para R\$ 82.776,39 em 2022.

Para os(as) servidores(as) de carreira vinculados à UFABC, houve um aumento considerável nos custos com decisões judiciais decorrentes do retorno de docentes às atividades presenciais no âmbito da UFABC no ano de 2022, uma vez que voltaram a ser pagos os adicionais de insalubridade concedidos judicialmente a 4(quatro) docentes, além de haver ocorrido uma nova concessão de adicional de insalubridade judicial a partir da folha de pagamento de novembro/2022. O valor para o ano de 2021 foi de R\$194.787,03. Em 2022, o valor passou para R\$236.353,73.

Os custos com servidores cedidos com ônus diminuíram entre 2021 e 2022 devido à redução no número de servidores nessa condição, que passou de 11 (onze) para 8 (oito). Essa mudança resultou em uma redução de despesas, que passaram de R\$ 1.020.466,40 para R\$ 953.086,82.

O quadro de **servidores de carreira sem vínculo com a UFABC** manteve-se estável entre 2021 e 2022, permanecendo em 3 (três) servidores. A variação positiva de 3,93% nos custos com estes servidores deve-se a um aumento nas Gratificações (Gratificação Natalina) e Adicionais (Adicional 1/3 de Férias), passando de R\$79.291,95 no ano de 2021 para R\$82.410,43 no ano de 2022.

Houve um aumento de 37,84% no custo com **servidores com contrato temporário**, em virtude do aumento no quadro de servidores nesta situação, que passaram de 55(cinquenta e cinco) em dezembro/2021 para 65 (sessenta e cinco) em dezembro/2022, passando de R\$6.651.822,54 no ano de 2021 para R\$9.169.122,40 no ano de 2022.

Todos os dados e informações financeiras referentes às análises descritas neste tópico constam no Anexo XI do presente relatório.

10. Anexos

Neste tópico estão indicados endereços eletrônicos que levam à planilhas de divulgação e transparência de informações pela SUGEPE sobre questões de gestão de pessoas. Essas planilhas são partes integrantes do Repositório de Dados da UFABC.

- [Anexo I – Servidores\(as\) técnico-administrativos\(as\) - por cargo e carga horária \(sugepe01\)](#)
- [Anexo II – Servidores\(as\) técnico-administrativos\(as\) - por campus e classe \(sugepe02\)](#)
- [Anexo III – Servidores\(as\) técnico-administrativos\(as\) - por unidade administrativa, nível de escolaridade e classe \(sugepe03\)](#)
- [Anexo IV - Posicionamento na carreira dos\(as\) servidores\(as\) técnico-administrativos\(as\) segundo o PCCTAE \(sugepe04\)](#)
- [Anexo V – Servidores\(as\) docentes - por centro, classe, denominação e nível do cargo \(sugepe05\)](#)
- [Anexo VI – Estagiários\(as\) remunerados\(as\) e contratados\(as\) pela UFABC - por carga horária \(sugepe06\)](#)
- [Anexo VII – Estagiários\(as\) administrativos\(as\) contratados\(a\) pela UFABC - por nível e remuneração \(sugepe07\)](#)
- [Anexo VIII – Composição do custo corrente \(sugepe08\)](#)
- [Anexo IX - Cursos de capacitação oferecidos e de servidores\(as\) capacitados\(as\) \(sugepe09\)](#)
- [Anexo X - Número de servidores\(as\) - por cargo, gênero e ano \(sugepe10\)](#)
- [Anexo XI – Custos com pessoal](#)